

Angebote für eine zukunftsfähige Lern- und Unternehmenskultur

Geförderte Angebote



Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Attraktive Arbeitsbedingungen sind der Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit. Sie helfen, Fachkräfte zu finden und zu binden. Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ ist ein Angebot der

INQA, wird vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert und von der Demografieagentur umgesetzt. Es macht Unternehmen und Verwaltungen fit für digitale und demografische Entwicklungen. Das Audit wird sozialpartnerschaftlich durchgeführt und durch eine professionelle Prozessbegleitung unterstützt. Angebote wie Zusatzfragen und die Einteilung in Organisationseinheiten erlauben die individuelle Anpassung an die Bedürfnisse der Organisationen.

Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“

www.inqa-audit.de

Gefördert durch: Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Ziel: attraktiver und zukunftsfähiger Arbeitgeber, auf Basis eines ganzheitlichen Entwicklungsprozesses

Leistungen: umfassende Analyse inkl. Beschäftigtenbefragung, Prozessbegleitung über zwei Jahre, Auszeichnung

Handlungsfeld: ganzheitlich, alle vier Handlungsfelder

Kosten: ab 6.800 Euro, Kosten für Betriebe unter 20 Beschäftigte geringer

Weitere Infos: Andrea Michel

0163-7317831

andrea.michel@demografieagentur.de



Demografischer und digitaler Wandel, Fachkräftemangel oder Anforderungen des Marktes – die Herausforderungen für Unternehmen sind vielfältig. Gerade kleinen und mittleren Unternehmen fehlen oft

die Ressourcen, um mit passgenauen Strategien zu reagieren. Hier setzt *unternehmensWert:Mensch* an, um Unternehmen niedrigschwellig bei der Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik zu unterstützen. Unter Beteiligung der Beschäftigten werden mit professioneller Prozessberatung nachhaltige Veränderungen und Innovationen angestoßen.

unternehmensWert:Mensch

www.undernehmens-wert-mensch.de

Gefördert durch: Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Europäischer Sozialfond

Ziel: Gestaltung einer mitarbeiterorientierten und zukunftsgerechten Personalpolitik

Leistungen: Prozessberatung zur Umsetzung maßgeschneiderter Lösungen bis zu 10 Beratungstage über neun Monate; für KMU bis 250 Beschäftigte

Handlungsfeld: ganzheitlich, alle vier Handlungsfelder

Kosten: bis zu 2.000 Euro bzw. 5.000 Euro

Weitere Infos: Andrea Michel

0163-7317831

andrea.michel@demografieagentur.de



Die Chancen der Digitalisierung gewinnbringend einzusetzen, ist auch für kleine und mittlere Unternehmen eine wirtschaftliche Notwendigkeit geworden. Dafür benötigen Betriebe nachhaltige

Strategien und neue Konzepte. Das Programm *unternehmensWert:Mensch plus* unterstützt dabei, indem betriebliche Lern- und Experimentierräume in Unternehmen eingeführt werden. Darüber werden passgenaue Lösungen für die digitale Transformation entwickelt und innovative Arbeitskonzepte erprobt.

unternehmensWert:Mensch plus

www.undernehmens-wert-mensch.de/uwm-plus/

Gefördert durch: Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Europäischer Sozialfond

Ziel: Begleitung bei der Auswahl, Einführung und beim Erproben und Erarbeiten von betriebspezifischen digitalen Lösungen

Leistungen: Prozessbegleitung über 12 Beratungstage in einem Zeitraum von 6 Monaten; für KMU bis 250 Beschäftigte

Handlungsfeld: ganzheitlich, alle vier Handlungsfelder

Kosten: 2.400 Euro

Weitere Infos: Andrea Michel

0163-7317831

andrea.michel@demografieagentur.de

In guter Gesellschaft

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ sowie das Programm *unternehmensWert:Mensch* sind Projekte der „Initiative Neue Qualität der Arbeit“, kurz INQA. Hier arbeiten Arbeitgebervertreter, Gewerkschaften und weitere Spitzenverbände und Kammern an der Zukunftsfähigkeit von Unternehmen und Verwaltungen. Das Versprechen: alle Prozesse sind nachhaltig und sozialpartnerschaftlich – Organisationsleitung und Belegschaften ziehen an einem Strang.



* Tarifbindung und Zukunftsorientierung lohnen sich: Mit dem Zertifikat „Zukunftsfester Betrieb“ zeichnet die Demografieagentur niedersächsische Unternehmen in zwei Kategorien aus. Ausgezeichnet werden zum einen

Unternehmen, die sich in einem Tarifverbund befinden, ausbilden und sich zu einer sozialpartnerschaftlichen Arbeitskultur bekennen. Betrachtet werden dabei gute Maßnahmen und Ziele in Bezug auf die Handlungsfelder aus dem INQA-Themenhaus (siehe Abbildung 1, Seite 1). Neu seit 2020 ist die Kategorie „Gute Praxis Digitalisierung“, mit der erfolgreiche und kreative Praxisbeispiele im Hinblick auf die Digitalisierung gewürdigt werden – und dies unabhängig von Betriebsgröße, Branche oder sonstigen formalen Voraussetzungen.

*Das Logo bezieht sich noch auf das Vorgängerprojekt „Demografiefest 4.0 – sozialpartnerschaftlicher Betrieb“.

„Zukunftsfester Betrieb“ – Zertifikat des Landes Niedersachsen

<https://www.demografieagentur.de/zertifikat-des-landes-niedersachsen/>

Gefördert durch: Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit, Verkehr und Digitalisierung

Ziel: attraktiver und zukunftsfähiger Arbeitgeber, auf Basis einer Selbstverpflichtung

Leistungen: Analyse Status Quo und Entwicklungsziele, Öffentlichkeitsarbeit, Auszeichnung

Handlungsfeld: ganzheitlich, alle vier Handlungsfelder

Kosten: kostenlos

Weitere Infos: Andrea Michel

0163-7317831

andrea.michel@demografieagentur.de



Ein durchdachter Umgang mit Wissen und Kompetenzen im Unternehmen ist vor dem Hintergrund von digitalen und demografischen Entwicklungen für erfolgreiche Unternehmen eine Selbstverständlichkeit. Das Projekt „Agilität in Wissen & Kompetenz – WISKOM“ bietet praxiserprobte Lösungen für Lernen und Wissenstransfer, die in den Unternehmen durch erfahrene Berater eingeführt werden. Basierend auf einer Analyse der individuellen Anforderungen und werden gemeinsam passende Tools ausgewählt. Damit will das Projekt Antworten für die dynamische Arbeitswelt zur Verfügung stellen. Dabei immer im Fokus: die Sicherung von Beschäftigungs- und Wettbewerbsfähigkeit.

Agilität in Wissen & Kompetenz – WISKOM

<https://www.demografieagentur.de/wiskom/>

Gefördert durch: Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Europäischer Sozialfond

Ziel: Implementierung von passgenauen und agilen Konzepten für Lernen und Wissensmanagement

Leistungen: Umfassende Analyse, Maßnahmen-Pool, Qualifizierungen, Prozessberatung, Netzwerk; bis zu 2,5 Jahre Begleitung

Handlungsfeld: Wissen & Kompetenz

Kosten: kostenlos (Achtung: im Konvergenzgebiet Lüneburg keine Förderung, hier ab 4.000 Euro)

Weitere Infos: Andrea Michel

0163-7317831

andrea.michel@demografieagentur.de



Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH

c/o HK Lüneburg-Wolfsburg

Andrea Michel

Am Sande 1

21335 Lüneburg

Telefon: 0163-7317831

andrea.michel@demografieagentur.de

www.demografieagentur.de